

湖北工业大学工程技术学院文件

湖工大工程〔2019〕6号

关于印发《湖北工业大学工程技术学院 2019年工作要点》的通知

各部门、各系部：

《湖北工业大学工程技术学院2019年工作要点》业经学院董事会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

湖北工业大学工程技术学院

2018年4月8日



湖北工业大学工程技术学院办公室 2018年4月11日印发 共印3份

湖北工业大学工程技术学院 2019 年工作要点

2019 年学院工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，全面贯彻全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议和全省教育大会精神，围绕立德树人根本任务，聚焦应用型人才培养目标，以实施“以本为本”“转型发展”为主线，以深化改革、强化管理为推手，加强内涵建设，聚力改革创新，奋力建设党和人民满意的特色鲜明的高水平应用型大学，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

一、重点工作

1. 全面加强本科教育。坚持“以本为本”，推进“四个回归”，围绕建设特色鲜明的高水平应用型大学目标，开展本科教育思想大学习大讨论，出台学院振兴本科教育实施方案。

2. 全面推进产教融合。以产教融合为抓手，深化应用型人才培养模式改革。进一步明确应用型人才培养的目标定位，逐步建立以“专业牵动、能力驱动、校企联动”为主要特征的人才培养机制。

3. 全面深化综合改革。以学院领导班子换届为契机，深化机构和干部人事制度改革；以职称评审、各类考核及奖惩制度改革为重点，深化收入分配与绩效管理制度改革，持续增强学院事业发展活力。

4. 全面加强党的建设。以党的政治建设为统领，以提升组织

力为重点，把全面从严治党要求落到实处，推进学院党建全面进步，全面过硬。强化领导干部“一岗三责”，打造一支政治素质高、业务水平精、工作能力强、忠诚事业、勇于担当、清正廉洁的干部队伍，为学院健康快速发展提供坚强保证。

二、主要工作

1. 教学工作。建立院级应用型本科试点专业建设机制，扩大试点专业范围，促进学院应用型专业群的形成，积极申报一流专业建设“双万计划”。加大新兴本科专业建设力度，力争申报1-2个新兴本科专业，完善专业动态调整机制。积极开展“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作（以下称1+X证书制度），申报教育部1+X证书制度试点学校。持续深入推进课程教学方法改革，启动淘汰“水课”建设“金课”工程，组织开展“项目导向式”课程专项改革，遴选建设一批在线开放课程，探索实施“线上+线下”混合式课程教学模式；凝练课程教学方法改革典型案例，培育和打造2-3个特色教改课程团队，形成示范引领效应；推进学院教育教学信息化建设，全面部署超星泛雅MOOCS教学平台、校友邦实习实践管理平台，更新学院教学管理综合信息系统。

2. 教科研工作。积极推进教科研工作，加强教科研项目培育力度，督促做好已立项项目年度研究报告和结题鉴定，获批省级教科研课题20项以上。试点组建教师科研团队3个以上。学院科研到账有明显上升，高水平科研论文有新的突破；为学院教师申报基金积极创造条件。进一步营造学院学术氛围，做好各类基金申报、科研报奖工作和展览参展。修改完善教科研经费管理制度

和奖励制度。

3. 教学质量保障。结合学院应用型人才培养方案，配套完善相应的评价指标体系，落实各项保障措施。按照教育部保合格、上水平、追卓越三级专业认证要求，逐步加大专业建设专项检查力度。推进专业质量标准在各专业中的应用，引入第三方评价，实现教育教学质量监控的过程性、阶段性和总结性三阶段评价。完成2018-2019学年本科状态数据采集与分析工作，高质量完成2018-2019学年度本科教学质量报告。

4. 学生教育管理。坚持以立德树人为根本，以“一月一主题”班团会为载体，强化社会主义核心价值观教育，构建学生成长成才思想保障；深入进行大学生公民道德教育，通过开展校园文明行为监督和爱国卫生运动，促进学生养成良好的行为规范；进一步加强学风建设，加强对学习后进生的教育和引导，确保本科生课堂平均出勤率在93%以上，毕业生考研过线率达到12%以上，全年考试舞弊率低于1%；进一步改善心理健康教育中心达标建设的条件和设施，稳步推进系心理健康辅导站建设，全面启动“阳光行动”心理健康教育活动，营造全员育心氛围；做好资助育人工作，适时推进学院资助管理中心达标建设；建立学院领导干部联系班级制度，完善青年教师担任班导师制度，实施辅导员“聚力计划”，开展学生工作典型培育工程。

5. 第二课堂建设。全面提升第二课堂建设水平，建立专业导师指导第二课堂的长效机制，完善“第二课堂成绩单”。加强共

青团工作改革，明确定位，健全团学组织格局，加强对学术型社团的指导扶持，挖掘打造一批优秀学生社团；创新社会实践、志愿服务的内容和形式，打造一批实践育人品牌。进一步优化“一系一赛”，全年获得省级以上学科竞赛、科技创新奖励 100 项以上，实现“挑战杯”、“互联网+”等重量级创新创业赛事成绩新突破。

6. 产教融合工作。坚定校企合作产教融合办学方向，搭建“一专多企”校企合作模式，构建实习实训基地、顶岗实习、企业导师、订单式培养等多种校企合作形式互补的协同育人机制，明确同一专业合作企业在专业人才培养不同阶段的合作目标、合作内容及实施路径，切实将企业各类优势资源引入专业人才培养全过程。今年再引进 1-2 个知名企业开展产教融合深度合作共建；总结中兴通讯学院和中软共建专业项目的办学成效，加强项目的过程管理及规范建设，力争获批省级高水平产教融合实训基地，充分发挥引领示范作用。

7. 创新创业教育工作。完善学院创新创业教育工作机制。将创新创业教育贯穿人才培养全过程，构建“全覆盖”的创新创业课程体系；多元协同构建双创实践平台，打造“学科竞赛、国（省）创项目立项、创新创业实践”三个平台。积极申请国家级、省级创新创业训练计划项目。提升双创服务质量，完善大学生青智众创空间和大学生创业孵化基地建设及日常管理工作，积极申报各级双创平台。

8. 师资队伍建设。强化师德师风监督考核，健全师德师风建

设长效机制。保持教师队伍稳定，新进教师向具备丰富实践工作经验方面倾斜；全年选派 30 名以上青年教师到企事业单位挂职锻炼；聘请 15 名以上行业和企业优秀专业技术人才作为企业导师或专兼职教师；建立有利于“双师型”教师队伍培养、考核、晋级等挂钩的长效机制，学院专业教师“双师型”比率达到 50%以上。完善职称评审办法，提高职称评审条件，强化教师自身实力进一步提升，规范公正地做好职称评审工作。对教师队伍开展师德师风和教学科研能力的职业培训，对管理队伍开展服务质量和水平管理的岗位培训，举办教师工作坊 6 期以上。

9. 招生就业工作。科学编制招生计划，创新多元招生宣传形式，确保本科提高生源质量，专科完成招生计划；完善学院招生网站内容，丰富学院招生宣传信息；确保 2019 年招生任务圆满完成，招生录取线较去年有明显上升，报到率达到 94%以上。建立健全就业保障机制，加强就业与招生、培养等关键环节的联动机制，推进就业信息平台建设。与各系签订就业目标责任书，优化 2019 届就业工作考核；做好就业困难群体就业帮扶，促进学生更高质量和更充分就业。本科毕业生就业率达到 92%以上，专科生就业率达到 90%以上。按期发布 2019 届毕业生就业质量报告。组建校友联络员队伍，强化校友工作网络建设，成立 1-2 个区域性或行业性校友联谊会。

10. 财务与审计工作。建立年度目标与年度预算编制、管理、考评一并进行的工作制度，建立“财事效”有机统一、“责权利”对等的预算管理机制。按照程序报批财务预决算。严格执行财务

预算，确保资金运转安全有序。加强内控制度建设，推进财务管理信息化建设，创新工作方式，提升财务管理能力和服务水平。加强在建工程跟踪审计和竣工工程结算审计，控制工程建设成本。

11. 实验室与资产管理工作。统筹学院实验实训设施设备资源，完善管理机制体制，整合优化实验室及实训场所的总体结构与布局。对接应用型试点专业实验实训教学需求，进一步加大虚拟仿真实验室建设力度，切实改善实践教学条件。加强实验室安全规范管理和资源共享，提高设备利用率。做好固定资产核实核查工作，进一步完善固定资产数据库。不断调整和优化公共用房资源配置，提高资产使用效益。完善招标采购制度，规范做好招标采购工作，保障学院教学科研和各项建设工作及时推进。

12. 服务和保障工作。深化后勤综合改革，探索多元化、多层次服务保障新路径，不断满足师生需求。理顺新建基建工程项目和维修项目管理程序。加强对后勤服务企业的监管，提高服务质量和水平。加强对南教学区两个食堂的监管工作，保证食品安全，提高师生满意度。配合学校继续做好南教学区建设，加快校园文化和体育运动场所建设，推进新建教学楼报批、调规等工作。加强节能减排宣传教育，推进水电精细化管理。加强校园信息化建设，系统规划智慧校园建设。积极推进档案规范化建设。

13. 依法治校与内部管理。依据学院章程，进一步完善管理制度；在全面调研、充分论证的基础上，优化机构设置，核定岗位职数，明晰岗位职责，规范工作程序，提高工作成效。减少外聘干部，学院中层管理干部队伍逐步过渡到自聘干部为主；加强二

级单位目标管理，完善以目标任务为导向、以绩效考核为杠杆的二级单位管理和运行机制。强化系部的办学主体地位，鼓励系部主动作为。探索建立二级教学系部负责人考核制度，明确面向系部下放的权力清单和系部推进工作的基本规则，加快构建责权利明晰的院系两级管理体制。深化分配制度改革，在整体收入水平有 10%以上增长的情况下，提高“优秀员工”的绩效奖励。认真落实信息公开制度。

14. 党建与思想政治工作。扎实推进理论武装，落实理论中心组学习制度。强化思想政治理论课主渠道作用，提高形势政策课教学质量。严格落实意识形态工作责任制和问责制。落实“三会一课”制度，严肃支部组织生活。打造党建工作品牌，完善党建创新项目立项。做好党员发展、教育和管理工作。加强干部教育培训工作，开设“书记课堂”、“网络课堂”和“实践课堂”，进一步提升干部整体素质和管理水平。完善党建工作考评办法，继续开展基层党组织书记抓党建工作述职评议考核工作。以纪念“五四”运动 100 周年、庆祝新中国成立 70 周年为契机，在全院师生中组织开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”等系列主题宣传教育活动。完善统战工作制度，加强统一战线和民族宗教工作。推进精准扶贫工作。

15. 党风廉政建设工作。扎实开展党风廉政建设宣传月活动，组织广大党员干部认真学习党纪党规，推进警示教育常态化制度化。继续开展机关效能建设、工作纪律执行情况监督检查和治庸问责工作，持续开展重点工作巡查、专项整治、自查自纠和明察

暗访。保持高压态势，严肃追责问责，对违反师德师风、违反党纪国法和学院有关规定的，一律严肃查处，营造风清气正的政治生态。

16. 文明创建和校园文化建设。开展校园文化培育工程，通过项目申报评审，培育出一批工程文化活动品牌。继续举办道德讲堂活动。围绕转型发展、教学改革、创新创业、党的建设等学院中心工作方面，树立典型，讲好“工程故事”。加强对外宣传力度，全年完成省级以上报道 35 篇次以上（其中国家级媒体 5 篇次以上），编印院报 8 期。

17. 平安校园建设。认真落实安全稳定工作责任制，完善“一校两区”校园安全综合防控体系；全面推行“三会两书”制度，加强安全教育和生命教育，防范网络诈骗和校园网贷风险；排查安全稳定隐患并及时整改，治理校园周边环境，创建平安校园；加强网络安全管理，积极应对网络舆情；加强安全生产管理，杜绝安全事故。

18. 惠民工程。关注民生，凝聚民心。充分发挥工会、统战等各级组织团结教职员工的、增强教职员工凝聚力的作用；统筹教职工收入和福利待遇的稳步提升；加大对教职工身心健康的关心关爱力度，丰富教工文体生活，不断提升教职员工获得感、幸福感。

